



Zertifikat seit 2012
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Stadt- und Kreissparkasse Leipzig

Humboldtstraße 25, 04105 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2019 bestätigt.

Die Sparkasse Leipzig ist der wichtigste Finanzdienstleister in der Region. Ein flächendeckendes Angebot moderner Finanzdienstleistungen und die Förderung der regionalen Wirtschaft sind die Grundlagen der Geschäftspolitik. In der Stadt Leipzig und den Landkreisen Leipzig und Nordsachsen übernimmt die Sparkasse Leipzig zudem ein hohes gesellschaftliches Engagement und ist damit der wichtigste nichtstaatliche Förderer gemeinnütziger Institutionen in der Region.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1567 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Die Sparkasse Leipzig zählt zu den bedeutendsten Arbeitgebern in der Region Leipzig und Nordsachsen.

Ziel der Re-Auditierung

Die Sparkasse Leipzig will mit der Re-Auditierung ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik dauerhaft in die Unternehmensstrategie integrieren. Familienbewusstsein soll im Unternehmen als gelebte Kultur wahrgenommen werden. Hauptziel ist dabei die Festigung der Mitarbeiterzufriedenheit und die Bindung leistungsfähiger und motivierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen.

Mit der Kommunikation vorhandener Angebote und der bedarfsgerechten Optimierung und Weiterentwicklung bestehender Instrumente zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben soll die Arbeitgeberattraktivität nachhaltig gesichert werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit ohne Kernarbeitszeit
- Vielfältige, individuell abstimmbare Teilzeitmodelle
- Möglichkeit des tageweisen Ausgleichs von Mehrstunden
- Angebote für längere Auszeiten und Freistellungen
- Angebote zum Home Office
- Jährliche Mitarbeitergespräche
- Jährliches Führungsfeedback
- Umfassendes Führungskräfteentwicklungsprogramm und Führungsseminare
- Angebot eines Mitarbeiterunterstützungsprogrammes
- Strukturierte Ein- und Ausstiegsgespräche und ein Patenprogramm vor bzw. während der Elternzeit
- Angebot von Belegplätzen in einer Kindertagesstätte

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Beibehaltung der kontinuierlichen Kommunikation im Themenfeld Beruf und Familie
- Weitere Sensibilisierung der Führungskräfte für die Vereinbarkeitsthematik
- Verankerung als Querschnittsthema in der Führungskräfteentwicklung
- Unterstützung der Führungskräfte bei ihrer eigenen Vereinbarkeit
- Bedarfsgerechte Weiterentwicklung der Angebote zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM)

Stand: 15. März 2019