



Zertifikat seit 2012
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2025

Stadt- und Kreissparkasse Leipzig

Humboldtstraße 25, 04105 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2025 bestätigt.

Die Sparkasse Leipzig ist der wichtigste Finanzdienstleister in der Region. Ein flächendeckendes Angebot moderner Finanzdienstleistungen und die Förderung der regionalen Wirtschaft sind die Grundlagen der Geschäftspolitik. In der Stadt Leipzig und den Landkreisen Leipzig und Nordsachsen übernimmt die Sparkasse Leipzig zudem ein hohes gesellschaftliches Engagement und ist damit der wichtigste nichtstaatliche Förderer gemeinnütziger Institutionen in der Region.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1392 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Die Sparkasse Leipzig zählt zu den bedeutendsten Arbeitgebern in der Region Leipzig und Nordsachsen.

Ziel der Re-Auditierung

Familienbewusstsein soll im Unternehmen als gelebte Kultur wahrgenommen werden. Hauptziel ist dabei die Festigung der Zufriedenheit der Mitarbeitenden und die Bindung leistungsfähiger und motivierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen. Mit dem Dialogverfahren soll die Arbeitgeberattraktivität nachhaltig gesichert werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit ohne Kernarbeitszeit
- Vielfältige, individuell abstimmbare Teilzeitmodelle
- Möglichkeit des tageweisen Ausgleichs von Mehrstunden
- Angebote zum Urlaubskauf und zur Inanspruchnahme längerer Auszeiten und Freistellungen
- Angebote zur Flexibilisierung des Arbeitsortes durch Mobiles Arbeiten
- Angebot eines Mitarbeiterunterstützungsprogrammes
- Strukturierte Ein- und Ausstiegsgespräche und ein Patenprogramm vor bzw. während der Elternzeit
- Umfassende Kommunikation aller Maßnahmen im Intranet
- Führungskräfteentwicklungsprogramm

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Kommunikation von Best-Practice-Beispielen zu erfolgreichen Formen der Zusammenarbeit
- Fortführung von Hospitationsprogrammen zur Förderung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit
- Entwicklung eines strukturierten Prozesses zur Nachfolgeplanung und zur Sicherstellung des Wissenstransfers
- Schulung der Führungskräfte zur werteorientierten Führung und zur Stärkung des Werteverständnisses im Team
- Einführung von regelmäßigen Gesprächen zur Ruhestandsplanung
- Prüfung der Durchführung einer jährlichen Veranstaltung zur Verabschiedung von Mitarbeitenden in den Ruhestand

Stand: 15. März 2025