



Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht) für das Jahr 2022

Die Informationen zum Vergütungssystem erfolgen nach § 16 Abs. 2 Institutsvergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von über 5 bis 15 Mrd. Euro.

1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Sparkasse Leipzig ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung. Die überwiegende Anzahl der Mitarbeiter (97,4 %) erhält eine Vergütung auf tariflicher Basis. Weitere Beschäftigte (2,6 %) einschließlich der Vorstandsmitglieder erhält eine Vergütung auf der Grundlage einer außertariflichen Regelung.

2. Gesamtbetrag aller Vergütungen

Gesamtbetrag der Vergütungen aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen einschließlich Vorstand: 74,8 Mio. EUR

- davon fixe Vergütung: 73,7 Mio. EUR
- davon variable Vergütung: 1,1 Mio. EUR

Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 107