



## Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht) für das Jahr 2022

Die Informationen zum Vergütungssystem erfolgen nach § 16 Abs. 2 Institutsvergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von über 5 bis 15 Mrd. Euro.

### 1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Sparkasse Leipzig ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung. Die überwiegende Anzahl der Mitarbeiter (97,4 %) erhält eine Vergütung auf tariflicher Basis. Weitere Beschäftigte (2,6 %) einschließlich der Vorstandsmitglieder erhält eine Vergütung auf der Grundlage einer außertariflichen Regelung.

### 2. Gesamtbetrag aller Vergütungen

Gesamtbetrag der Vergütungen aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen einschließlich Vorstand: 74,8 Mio. EUR

- davon fixe Vergütung: 73,7 Mio. EUR
- davon variable Vergütung: 1,1 Mio. EUR

Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 107